



## 上海嘉驰商务咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海嘉驰商务咨询有限公司

企业常用简称（英文）：X-GIANTS

企业常用简称（中文）：嘉驰国际

所属国家：中国

中国总部地址：上海市浦东新区花园石桥路66号东亚银行金融大厦22层

网址：www.x-giants.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、高端人才寻访

在中国成立日期：2007年7月6月

在中国雇员人数：10,000+

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理  
等）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户自动驾驶研究院目前有1000+研发人员,80%是硕博以上学历,现有CTO精力有限,管理能力有欠缺,需要一位资历,能力能与之匹配的人做平级的管理,招聘的人选要有丰富的业界量产经验,有过大型研发团队快速迭代升级经验,同时学历背景,个人能力要足够强,能够让下面的人服气,而且要懂资本运作,为公司IPO做出积极正向贡献。



具体服务内容	为客户进行行业mapping, 梳理业界满足客观要求的人选信息, 和客户现有CTO背景比对, 协调相关人选和VP、董事长深度沟通, 负责顾问1人, 摸排之后发现该职位客户已经招了1年多, 国内的满足条件的人选都聊过了, 顾问开拓思路, 重点放在海外华人市场, 筛选满足条件的华人高管, 深度参与面试以及后续谈薪, 以及人选从德国搬家回国等事宜。
服务成果	顾问于接到职位1个月内搜寻行业内对标人选112名, 深度沟通30人以上, 同时和客户保持及时深度沟通, 深入分析客户业务现状, 并和候选人深度沟通, 推荐候选人3名, 进入面试3人, 最后敲定1名德国华人博士, 成功完成职位交付, 并获得客户高度认可。

**客户案例二:**

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务(如银行, 保险, 财富管理等)
客户当时的需求	客户作为国内发展较快的股份制商业银行, 一直致力于拓展零售业务, 并希望实现业务的显著增长。为此, 该行不断招聘类似于招商银行、平安银行等在零售业务方面具有强大实力的核心人才, 旨在提升业务增长的同时, 确保风险控制和运营效率得到更好的保障。
具体服务内容	由于某银行业务调整的需要, 部分人才开始主动在市场上寻找新的职业机会。得知这一情况后, 顾问立即与相关人选取得联系, 获得了授权并收集了相关信息。随后, 顾问主动将这些人选的简历推荐给了客户, 并积极跟进后续的流程。人选在45天内完成了推荐、面试以及入职手续, 并迅速投入到工作中。
服务成果	顾问对市场人才动向有着深入的了解, 并在还没有职位的时候主动为客户推荐了该人选。在协调异地面试和入职的过程中, 顾问帮助人选全面了解职位背景, 快速适应新环境, 最终实现了双方的共赢。客户对顾问的出色表现和合作成果表示了高度赞赏。

**客户案例三:**

所提供的服务类别	灵活用工(制造业蓝领员工)
客户公司性质	国有
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户在项目初期面临着生产成本居高不下和运营效率亟待提升的双重挑战。他们迫切希望通过引入创新解决方案或优化现有流程, 实现显著的成本削减和效率提升。我们的任务是为客户提供全面的解决方案, 从人员配置到现场管理, 都致力于实现可持续的效益提升。



<p>具体服务内容</p>	<p>我们对物流仓库现有的人员配置进行了全面优化和工作内容的整合。通过精细化的流程分析和工作调整，我们成功提高了生产效率。为了更好地监督和管理现场工作，我们还派驻了专业的场经理，负责实时解决员工工作中遇到的问题，并满足他们生活中的各种需求。这一举措有效地增强了团队的凝聚力和工作效率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>我们提供的定制化策略得到了客户的认可和实施，最终取得了令人瞩目的成果。客户成功实现了降本增效的目标，运营成本显著降低，业务效率也得到了大幅提升。因此，客户为我们颁发了2023年度“最佳协同保障奖”，进一步证明了我们在解决客户问题方面的专业能力和卓越表现。</p> <p>这个案例展示了我们在面对客户挑战时的综合解决能力和承诺，通过对现有流程和人员配置的优化，以及对现场管理的精细化监督，我们不仅帮助客户解决了眼前的问题，更为其持续发展提供了可靠的支持和保障。</p> <p>在未来，我们将继续秉承着为客户创造最大价值的理念，不断优化服务方案，以应对客户日益复杂和多样化的需求，为他们的业务发展提供持续的助力和支持。</p>

**客户案例四：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工（制造业蓝领员工）</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>生命科学（如医药，医疗器械等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户自有员工成本过高，寻求第三方人力资源公司做人员岗位外包，从而实现降低用工成本及用工风险转嫁的目标。解决客户用工高峰期人手不足的招聘问题，以及招聘人员之后的员工管理问题，明确客户规避用工中的风险，确保产品及时交付。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>我们为客户提供了从人员的招募、现场管理、离职补缺到社保缴纳及薪资发放等全流程的外包服务。我们的招聘流程精准而高效，通过专业的人才筛选和评估，确保每位招聘的员工都具备所需的技能和经验。在员工现场管理方面，我们提供了专业的监督和指导，保障了员工的工作效率和质量。此外，我们负责社保缴纳和薪资发放，确保合规性和及时性。</p>
<p>服务成果</p>	<p>我们提供的服务不仅解决了客户在用工高峰期人手不足的招聘难题，还有效应对了招聘后的员工管理挑战。客户与我们的合作不仅使其用工成本得到有效控制，而且降低了用工风险。我们的全面服务让客户能够集中精力发展核心业务，而无需分心应对人力资源管理方面的挑战。客户通过外包，成功规避了用工中的风险，确保产品及时交付，最终建立了长期稳定的合作关系。</p>

档案内容更新2024年09月